

UBND TP THỦ ĐỨC
TRƯỜNG MN BẾN THÀNH

Số : 24/BC-MNBT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập Tự do – Hạnh phúc

Tp Thủ Đức, ngày 31 tháng 05 năm 2024

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC
NĂM HỌC 2023-2024**

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả thực hiện			Ghi chú
		Những công việc đã triển khai xong theo đúng KH	Những công việc đang triển khai theo KH, hoặc chậm so với KH, đánh giá sơ bộ về những ND đã triển khai	Những công việc chưa triển khai	
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường				
1.1	Tiêu chí 1.4:	Năm học 2023-2024 Hiệu trưởng đã chỉ đạo Tổ trưởng văn	- Nhà trường đang triển khai theo Kế		

	Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ chuyên môn và tổ văn phòng	phòng – bếp lưu trữ biên bản tổ đầy đủ. Tổ thực hiện tốt qua các cuộc kiểm tra định kỳ. Phân công phó hiệu trưởng duyệt kế hoạch dự giờ hoạt động giờ học, tổ chuyên môn hướng dẫn cách soạn giảng để giúp giáo viên mới nắm vững chuyên môn, sáng tạo trong phương pháp dạy.	hoạch năm học 2023-2024 giai đoạn học kỳ II và tiến hành công tác đánh giá cuối năm học. - Hoạt động của các tổ chuyên môn, tổ văn phòng đóng góp hiệu quả trong việc nâng cao chất lượng các hoạt động của nhà trường. Cuối năm học hoạt động của các tổ được định kỳ rà soát, đánh giá, điều chỉnh.			
1.2	Tiêu chí 1.6: Quản lý hành chính, tài chính và tài sản	- Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường theo đúng quy định, đúng mục đích, có hiệu quả góp phần nâng cao hiệu quả các hoạt động trong nhà trường. - Năm học 2023-2024 Hiệu trưởng có phối hợp với chủ trường, kế toán thực hiện kế hoạch ngắn hạn, trung hạn, dài hạn .	- Nhà trường đang thực hiện kiểm tra hồ sơ sổ sách của nhà trường (theo nội dung Kế hoạch kiểm tra nội bộ).	- Hồ sơ lưu trữ sắp xếp chưa đảm bảo tính thẩm mỹ và khoa học. (Trường có kế hoạch phân công nhân viên văn thư, kế toán tập huấn bồi dưỡng thêm về chuyên môn nghiệp vụ)		
1.3	Tiêu chí 1.7:	- Nhà trường có kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ	- Công tác đánh giá thi đua, khen thưởng cuối	- Nhà trường còn 5 giáo viên trình độ		

	<i>Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên</i>	cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo phù hợp với thực trạng đội ngũ và điều kiện của nhà trường. Phân công, sử dụng đội ngũ rõ ràng, hợp lý, phát huy được năng lực, sở trường của mỗi cá nhân, đảm bảo hiệu quả các hoạt động của nhà trường. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được đảm bảo đầy đủ các quyền theo quy định.	năm học. - Lập kế hoạch bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên, nhân viên phù hợp với điều kiện thời gian - Có thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên đúng quy định	chưa đạt chuẩn (<i>Do các cô có con nhỏ nên chưa sắp xếp thời gian đi học nâng chuẩn được.</i>)	
1.4	<i>Tiêu chí 1.8: Quản lý các hoạt động giáo dục</i>	- Nhà trường đã trang bị được 2 máy tính cho giáo viên, nhân viên - Rà soát, đánh giá, điều chỉnh kế hoạch kịp thời. - Chỉ đạo Gv từng bước tiếp cận, ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến vào hoạt động giáo dục trẻ.	- Nhà trường đã xây dựng kế hoạch giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và quản lý các hoạt động giáo dục.	- Các hoạt động trải nghiệm như tham quan dã ngoại chưa được tổ chức thường xuyên. (<i>Do tình hình dịch bệnh còn phức tạp</i>).	
1.5	<i>Tiêu chí 1.10: Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học</i>	- Xây dựng kế hoạch đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học; kế hoạch y tế trường học. - Phối hợp chặt chẽ với Cụm trường, các tổ chức, đoàn thể trên địa bàn phường Trường Thọ để thực hiện tốt đảm bảo an toàn trường học, phòng chống thảm họa thiên tai, đảm bảo an toàn thực	- Nhà trường đã có các phương án cụ thể đảm bảo an ninh, trật tự an toàn trong nhà trường và phòng tránh thiên tai hiểm họa. - Nhà trường có kế hoạch phối hợp với công an, trạm y tế		

		phẩm. - Kiểm tra việc thực hiện kế hoạch.	phường về phòng chống tai nạn thương tích, cháy nổ, dịch bệnh, tệ nạn xã hội để đảm bảo an toàn cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh.		
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên				
2.1	<i>Tiêu chí 2.2</i> <i>Đối với giáo viên</i>	Năm học 2023-2024 Nhà trường đã tạo điều kiện cho 01 giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ chuyên môn tham gia học lớp Cử nhân Sư phạm mầm non.	- Nhà trường còn 5 giáo viên trình độ chưa đạt chuẩn (Do các cô có con nhỏ nên chưa sắp xếp thời gian đi học nâng chuẩn được.)	Phương hướng: Năm học 2024- 2025 tiếp tục động viên giáo viên tham gia nâng cao chuyên môn nghiệp vụ	
	<i>Tiêu chí 2.3</i> <i>Đối với nhân viên</i>	- Phân công nhiệm vụ cho nhân viên đảm nhiệm các công việc phù hợp. - Nhà trường đã ký HĐ lâu dài với nhân viên mới để nhân viên yên tâm công tác	- Nhà trường không có nhân viên bị kỉ luật. - Đánh giá, xếp loại nhân viên năm học 2023-2024.	- Một số nhân viên có trình độ đào tạo đáp ứng vị trí việc làm (Do các cô lớn tuổi nên việc học bồi dưỡng nghiệp vụ gặp khó khăn. - Hiệu trưởng nhà trường tiếp tục tạo	

	- quản trị	bảo an toàn, trật tự.	CSVCS hiện có		
3.4	Tiêu chí 3.4 Khối phòng tổ chức ăn	- Hiệu trưởng đã Lập kế hoạch để tham mưu với chủ đầu tư mua sắm bổ sung các trang thiết bị hiện đại cho nhà bếp.			
3.5	Tiêu chí 3.5: Thiết bị, đồ dùng, đồ chơi	- Kiểm tra việc sử dụng các trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi. - Kiểm kê tài sản, trang thiết bị.	- Tham mưu với chủ đầu tư mua các thiết bị đồ dùng, đồ chơi ngoài danh mục cho các lớp.		
3.6	Tiêu chí 3.6 Khu vệ sinh, hệ thống cấp thoát nước	- Việc phân loại rác thải tại trường - Kiểm tra thực hiện vệ sinh môi trường trong và ngoài nhóm lớp thường xuyên và theo định kỳ đảm bảo môi trường nhà trường luôn xanh – sạch – đẹp – thân thiện – an toàn. - Kiểm tra hệ thống cấp thoát nước.	Việc phân loại rác thải tại trường	Nhà trường đã bổ sung các thùng chứa rác để giáo viên hướng dẫn trẻ phân loại rác từ lớp.	
4	Tiêu chuẩn 4: Quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội				
	Tiêu chí 4.1 Ban đại diện cha mẹ	- Thành lập ban đại diện cha mẹ học sinh nhà trường, lớp. - Làm tốt công tác tuyên truyền đến cha mẹ trẻ, liên hệ chặt chẽ với nhà	- Công tác tuyên truyền đến cha mẹ trẻ, liên hệ chặt chẽ với nhà trường và giáo		

	trẻ	trường và giáo viên các lớp. - Phối kết hợp với cha mẹ trẻ làm tốt công tác phòng chống dịch bệnh truyền nhiễm đặc biệt là bệnh tay chân miệng, sởi, bạch hầu,...	viên các lớp. - Phối kết hợp với cha mẹ trẻ làm tốt công tác phòng chống dịch bệnh truyền nhiễm.		
Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục					
	<i>Tiêu chí 5.1 Thực hiện Chương trình giáo dục mầm non</i>	- Năm học 2023-2024 Cán bộ quản lý, giáo viên đã chủ động học tập chương trình giáo dục mới phù hợp với thực tế tại trường. Xây dựng chuyên đề cho giáo viên học tập.	- Rà soát, đánh giá việc thực hiện Chương trình GDMN năm học 2023-2024.		
	<i>Tiêu chí 5.2 Tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ</i>	Hiệu trưởng chỉ đạo phó hiệu trưởng, tổ trưởng có kế hoạch giúp đỡ giáo viên mới trong việc soạn giảng kế hoạch giáo dục. P hiệu trưởng duyệt kế hoạch dạy cho giáo viên, cung cấp tài liệu chương trình cho giáo viên bám sát thực hiện. Thực hiện từng tháng trong năm học			
	<i>Tiêu chí 5.3 Kết quả nuôi dưỡng</i>	Năm học 2023-2024 giáo viên đã tổ chức các hoạt động vận động			

và chăm sóc sức khỏe	cho trẻ trong lớp, ngoài trời, và tuyên truyền cho phụ huynh các kiến thức về dinh dưỡng để chế biến các bữa ăn cho trẻ hợp lý, nhằm giảm tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì.			
Tiêu chí 5.4 Kết quả giáo dục	- Trẻ đi học thường xuyên, đúng giờ. Tỷ lệ chuyên cần đạt 90% đối với trẻ 5 tuổi, 85% đối với trẻ dưới 5 tuổi; - Tỷ lệ trẻ 5 tuổi hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non đạt 100%.			



Hiệu trưởng

Đào Thị Tươi

